



Séminaire : Les bureaux des temps principes et expériences

Par Denis Guérin
Agent de développement des collectivités
Carrefour action municipale et famille

Le 31 mars 2011

Présentation du laboratoire



La conciliation famille-travail, travail atypique et milieu de vie rural

- Ministère des Affaires municipales des Régions et de l'occupation du territoire
- Mesures des laboratoires ruraux (mesure de la politique nationale de la ruralité)
 - ▶ Projets pilotes qui proposent des solutions novatrices afin de revitaliser les milieux ruraux du Québec
 - ▶ 33 laboratoires actifs au Québec / un seul laboratoire axe famille

5 ans sont alloués pour la réalisation de ce projet

La MRC : Le porteur et le leader terrain

Le CAMF : Un partenaire pour l'expertise et la force de son réseau



Agence des temps

de la MRC de Charlevoix-Est

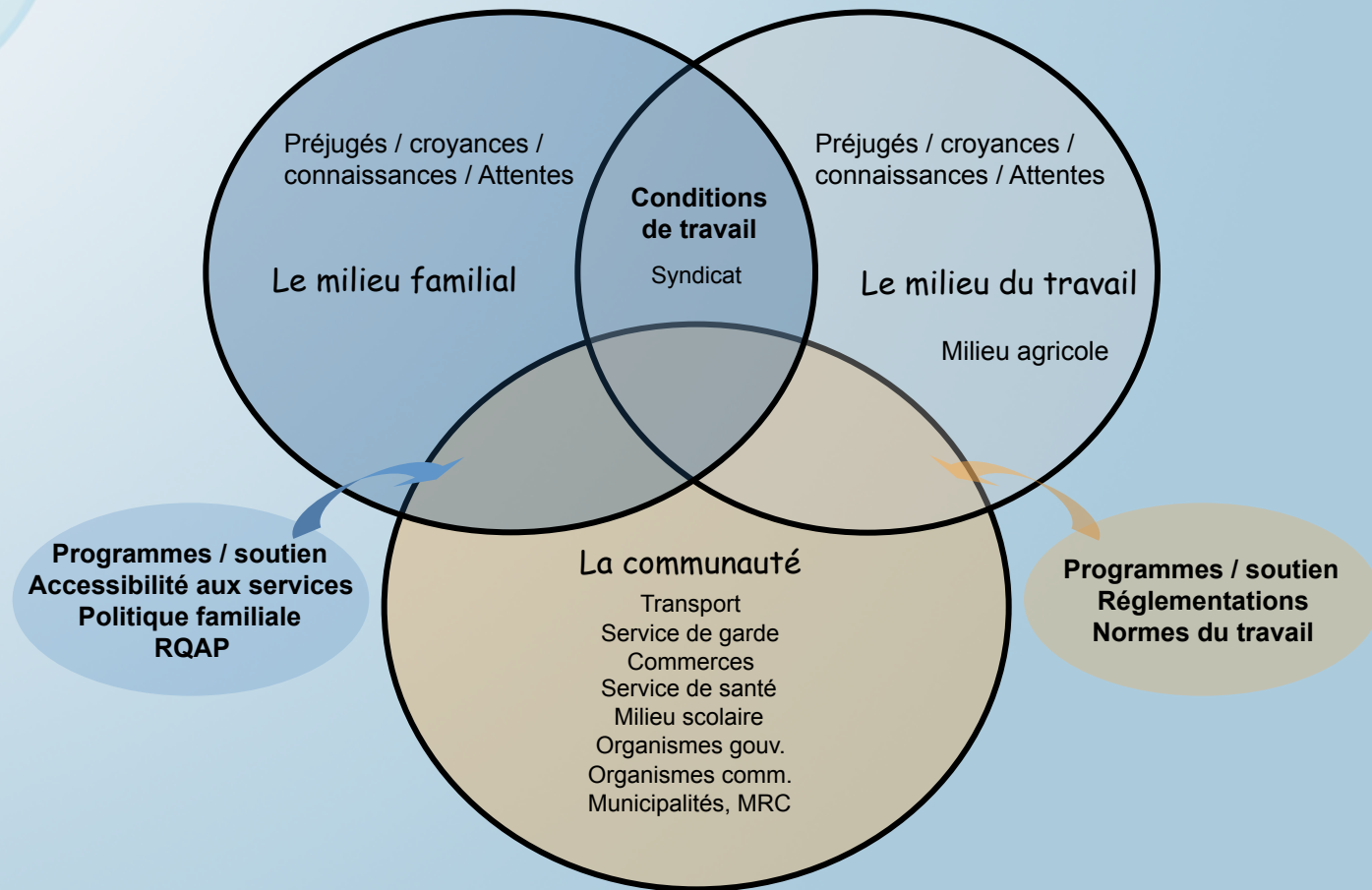
Pour mieux concilier travail et vie personnelle



Pour mieux concilier travail et vie personnelle

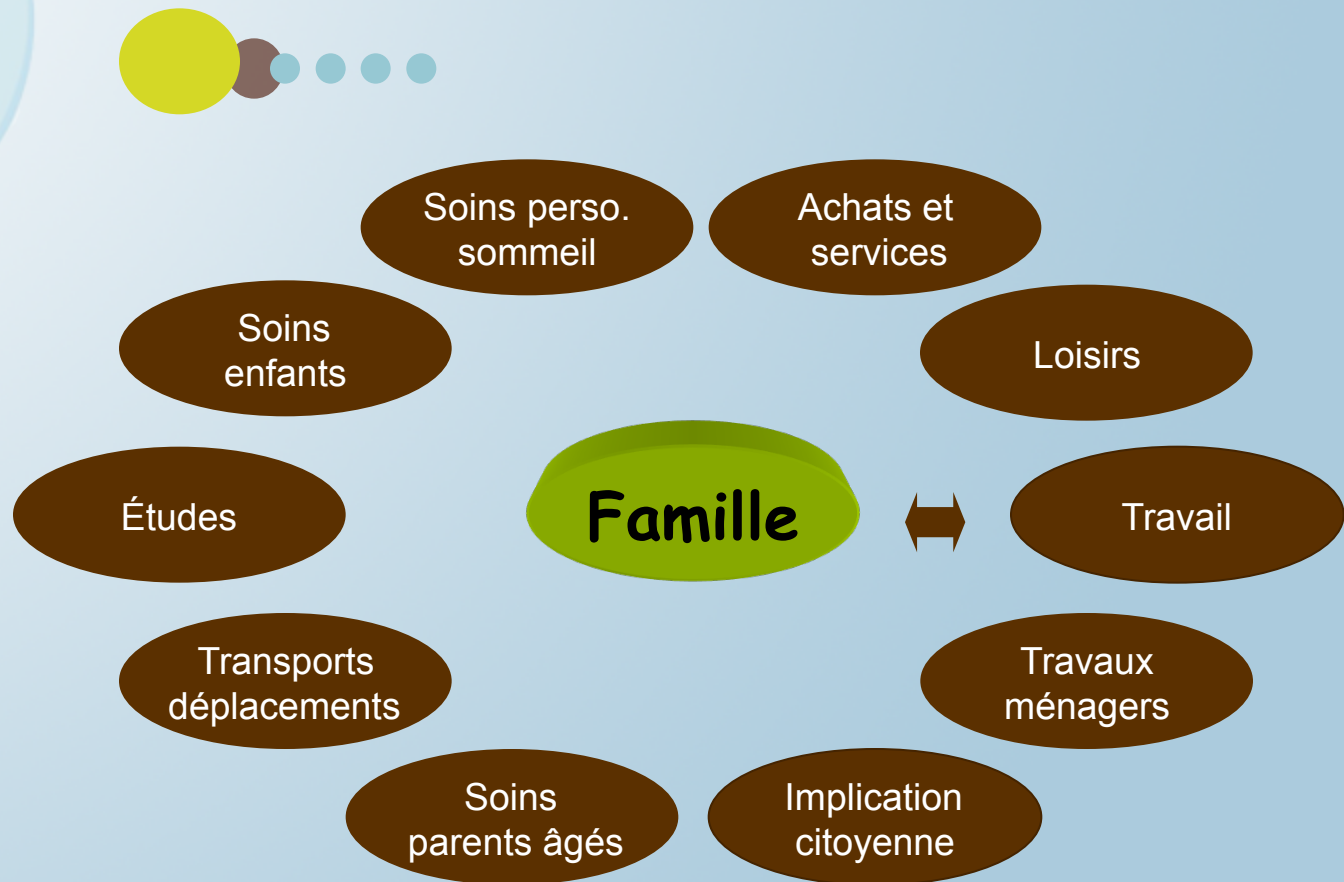
de la MRC de Charlevoix-Est

Le cadre théorique



- ♦ Donner une perspective collective à la CTF où tous les acteurs de la communauté sont impliqués dans la recherche et l'application de solutions.

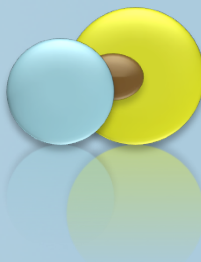
La conciliation famille-travail : une vision élargie du rythme de vie des familles



- ♦ Réorganiser les rythmes de la communauté (équilibre, cohérence) en plaçant la famille au centre des interventions.



Consultation préliminaire auprès des acteurs du réseau Résultats - mai 2010



Les principaux défis mentionnés	%
Places en garderies et horaires	48%
Adaptation des différents horaires	45%
Participation de tous les acteurs concernés	42%
Mythes et préjugés dans les entreprises, méconnaissance	32%
Avenues nouvelles, innovation	16%
Maintien des congés statutaires, personnels, parentaux	15%
Travail atypique et saisonnier	13%
Soutien au milieu agricole	11%

Consultation préliminaire des acteurs du réseau (suite)



Consensus sur les priorités ...

- ✧ Les places et les horaires des garderies
- ✧ L'harmonisation des horaires selon les modes suivants:
 - 1) Heures d'ouverture et de fermeture des commerces
 - 2) Congés du travail harmonisés aux congés scolaires
 - 3) Horaires du parascolaire et garderie scolaire harmonisés avec la vie de famille
 - 4) Horaires des terrains de jeux harmonisés avec le travail
- ✧ La sensibilisation des employeurs et les employés aux mythes et préjugés en CTV
- ✧ Les besoins des travailleurs sur horaire atypiques



Les axes d'intervention



L'intervention de l'Agence des temps s'articule autour des 7 grands axes suivants :

1. La mobilisation des acteurs locaux (concertation, participation, partenariat, réseautage)
2. La réalisation de projet terrains (leader, partenaire, soutien)
3. La connaissance et la compréhension du milieu (documentation, consultations, enquêtes, recherches)
4. La communication et la sensibilisation
5. La représentation et le partenariat
6. La participation à la dynamique locale
7. Le suivi et l'évaluation du projet

Axe 1 : la mobilisation des acteurs

(concertation, participation, partenariat)



95% des acteurs qui ont répondu aux questionnaires ont mentionné que la concertation locale est une étape essentielle pour répondre au défis de la CTVP.

Le contexte : 12 tables de concertation locale

- L'hyperconcertation locale.
- Souvent les mêmes acteurs et surcharge de travail
- Trop de concept, pas assez d'action
- Marasme concernant la concertation en générale

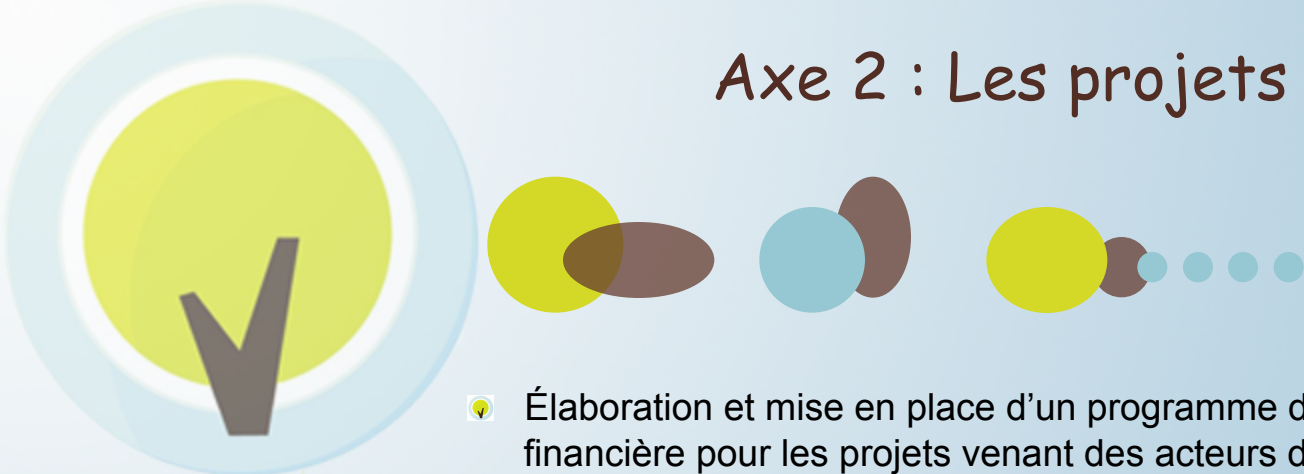
Ce que nous avons réalisé :

- ✓ Analyse de la concertation locale
- ✓ Mise en place d'un réseau d'acteurs du milieu (+/- 60)

Le modèle que nous avons mis en place

- 🌱 Un comité de gestion
- 🌱 Un réseau d'acteurs
- 🌱 Privilégier la formation de comités par projet basé sur les intérêts
- 🌱 Assurer un soutien pour la tenue des rencontres (local, ordre du jour, pv, matériel, animation, etc.)
- 🌱 Réunir une fois par année l'ensemble des acteurs
- 🌱 Assurer la circulation de l'information dans le réseau (Bulletin électronique)

Axe 2 : Les projets terrains

- 
- Élaboration et mise en place d'un programme d'attribution des ressources financière pour les projets venant des acteurs de la communauté.

Projets en cours

- Garderie atypique (formule coopérative)
- Certification pour les entreprises
- Regroupement des travailleurs atypiques de Charlevoix-Est
- Cuisines collectives destinées aux parents travailleurs.
- Projet « Vie de quartier » (réseau d'entraide « informel »)
- Commodus
- Soutien aux organismes pour le dépôt de projet au MFA dans le cadre du programme en CTF
- Soutien aux entreprises pour le développement d'une politique en CTVP (entente de partenariat avec la SADC)

Projets à venir

- Les devoirs scolaires
- Les horaires des services (priorité horaire et transport scolaire)
- Les camps de jour
- Soutien pour le dépôt d'une candidature pour obtenir la certification CTF (norme du BNQ).



Axe 3 : La connaissance et la compréhension du milieu (consultations, enquêtes, recherches)

Formation d'un comité « Consultation »

Projets
en
cours

- ☛ Mise en place d'un centre de références en CTVP
- ☛ Consultation auprès des parents travailleurs
- ☛ Consultation auprès des employeurs (PME et grands employeurs)

Projets
à
venir

- ☛ Produire un diagnostic temporel
- ☛ Consultation des familles avec besoins particuliers
- ☛ Consultation des familles agricoles

Axe 4 : La communication et la sensibilisation

- 
- ☛ Formation d'un comité « Communication et sensibilisation »
 - ☛ Production d'outils de communication
 - ☑ Identité visuelle
 - ☑ Bulletin électronique mensuel « Le Tempo Charlevoisien »
 - ☑ Dépliant informatif
 - ☑ Site Internet
 - ☑ Chronique dans l'Hebdo Charlevoisien
 - ☛ Plan de sensibilisation. (employeurs, employés, syndicats, acteurs communauté)
 - ☑ Démarche de sensibilisation auprès de trois employeurs de la région reconnus pour leur leadership dans le milieu des affaires.
 - ☑ Pochette aux employeurs incluant différents outils de sensibilisation sur la CTVP
 - ☑ Tournée des municipalités auprès des élus
 - ☑ Reconnaissance des initiatives des entreprises : certification CTVP

Axe 5 : La représentation et le partenariat

- 
- ☛ Représenter l'Agence auprès de différentes instances régionales et provinciales (Emploi Québec, CRÉ de la Capitale nationale)
 - ☛ Effectuer des activités de transfert de connaissances
 - ☛ Établir des partenariats et/ou des alliances avec le milieu universitaire pour susciter la recherche en CTVP dans les milieux ruraux.
 - ☑ Participation à la recherche réalisée par L'ARUC-GATS auprès des travailleurs sociaux.
 - ☑ Mise en place d'une bourse d'étude

Projets
à
venir

- ☛ Création d'un réseau québécois

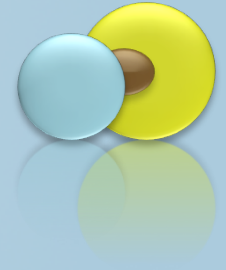
La participation à la dynamique locale



Participation aux instances de concertation locale. (ATI, table Immigration, comité CTVF du Centre-Femmes, table Famille de Charlevoix)

- ☛ Permettre l'arrimage des projets locaux avec les objectifs de l'Agence des Temps.
- ☛ Permettre certaines activités de représentation locales (points dans les ordres du jour, etc.)

Conclusion





Merci de
votre attention