

ADM 6216

LEADERSHIP ET TRAVAIL EN ÉQUIPE

Sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay



| SEMAINE | THÈME | ÉVALUATION | ENCADREMENT |
|-----------------------------------|--|--------------------------------------|-----------------------------------|
| PARTIE I : – LE TRAVAIL EN ÉQUIPE | | | |
| 1 | L'équipe face à l'efficacité | Début du travail noté 1 | Contact de démarrage |
| 2 | L'équipe face à la communauté de pratique | | |
| 3 | L'équipe face au conflit et à la confiance | | |
| 4 | L'équipe face à l'apprentissage et à la connaissance | Remise du travail noté 1 (10 points) | |
| 5 | L'équipe face à la virtualité | | |
| 6 | L'équipe face à l'innovation et à la nouveauté | | Rétroaction sur le travail noté 1 |
| 7 | Synthèse : leadership et travail en équipe | Début du travail noté 2 | |
| PARTIE II – LE LEADERSHIP | | | |
| 8 | Le leadership face à l'individualité | Remise du travail noté 2 (45 points) | |
| 9 | Le leadership face à l'authenticité | | |
| 10 | Le leadership face à la collectivité | | |
| 11 | Le leadership face à la dualité | | Rétroaction sur le travail noté 2 |
| 12 | Le leadership face à l'inspiration | | |
| 13 | Le leadership et la créativité | | |
| 14 | Le leadership face à l'apprentissage et à l'innovation | | |
| 15 | Synthèse finale | Travail noté 3 (45 points) | Rétroaction sur le travail noté 3 |